

70 | KWARTALNIK
wrzesień 2024

Nakład 10980 egz.
ISSN 1898-0776 | Egzemplarz bezpłatny



Spółdzielnia Mieszkaniowa NADODRZE

MAGAZYN LOKATORA

PORADY i INFORMACJE



NOWA PANI PREZES

- KIERUNKI PRZYSZŁOŚCI NASZEJ SPÓŁDZIELNI | str. 4-7

WAŻNE - Prawdy dot. PODZIELNIKÓW | str. 10-16

Tereny miejskie wracają do Miasta | str. 17

Planujesz sprzedać lub wynająć nieruchomość ?



Sprzedaj z nami...

Home Staging : upiększanie wnętrza, profesjonalna aranżacja przestrzeni z sesją fotograficzną - podnosi wartość nieruchomości i wyróżnia Twoje ogłoszenie.

Sprzedaj nam...

Za gotówkę - bez prowizji : jeżeli Twoje mieszkanie nie jest w stanie pierwszej świeżości lub wymaga kapitalnego remontu .

Zapraszam Patrycja Starczewska / tel. 783 082 621



GPK GŁOGÓW

Remontujesz? Budujesz? Zamów kontener pod dom!



76 726 56 72

GPK Głogów Sp. z o.o.

ul. Przemysłowa 7A

67-200 Głogów

www.gpkglogow.pl



„Na stronie gpkglogow.pl znajduje się formularz kontaktowy. Po jego wypełnieniu pracownik firmy skontaktuje się z zainteresowaną osobą i przedstawi szczegóły oferty”.

Rafał Sikora, GPK Głogów Sp. z o.o.

Wakacyjna praca dla młodych – jak było tym razem?



Kolejny raz z powodzeniem udało nam się zorganizować ten Program. To już po raz 17-sty młodzi mieszkańcy naszego Miasta mogli doświadczyć pracy na terenach naszych zasobów mieszkaniowych. Podsumowując tegoroczną edycję możemy stwierdzić, że młodzież spisała się wspaniale nawet pomimo trudnych warunków atmosferycznych w lipcu – a przypomnijmy być to dość upalny miesiąc.

Na początek zaznaczmy, że każde z naszych ośmiu osiedli jest inne zatem zakres prac czy wykonywanych czynności na poszczególnych osiedlach różnił się od siebie. Młodzież malowała ławki, plewiła chwasty, a czasem sprzątała klatki schodowe – wszystko zależało od zapotrzebowania na danej administracji. Nie zmienia to jednak faktu, że każde prace wymagały od młodych pracowników

sumienności oraz zaangażowania, a tegoroczni uczestnicy okazali się być bardzo zmobilizowani od początku do końca. Bardzo nas to cieszy, ponieważ sam proces rekrutacji na każdym etapie daje młodym ludziom sporo doświadczenia w poruszaniu się po rynku pracy.

Dookoła mówi się, że „czasy się zmieniają i młodzież również się zmienia”. Nasz Program daje możliwość obserwacji młodzieży na przestrzeni prawie 20-stu lat! Dziś możemy śmiało stwierdzić, że nadal jedna cecha pozostaje niezmienna – chęć do pracy. Uczestnicy od pierwszych edycji Wakacyjnej Pracy dla Młodych z zaangażowaniem dążą do stawienia pierwszych kroków w dorosłość poprzez udział w naszym Programie.

Młodzież biorąca udział naszym zadaniu w zdecydowanej większości jest niepełnoletnia zatem mamy również bezpośredni kontakt z ich rodzicami. Często widać dumę w rodzicach, że ich dziecko chce „spróbować się” na rynku pracy. Wielu z nich nie

Nasz Program daje możliwość obserwacji młodzieży na przestrzeni prawie 20-stu lat! Dziś możemy śmiało stwierdzić, że nadal jedna cecha pozostaje niezmienna – chęć do pracy.

ukrywa, że jest to dla nich również ulga w finansowaniu potrzeb swoich dzieci, ponieważ młodzież za swoje zarobione pieniądze sama realizuje chociaż część swoich marzeń.

Nasze wszystkie obserwacje, zakres prac wykonywanych każdego roku przez młodych ludzi utwierdza nas w przekonaniu, że takie inicjatywy są potrzebne w naszym mieście. Od wielu lat realizację Wakacyjnej Pracy dla Młodych wspiera finansowo Gmina Miejska Głogów. W tym roku również otrzymaliśmy 50 tys. złotych na realizację naszego wspólnego zadania.

LIDIA CHYB-RODAK
STARSZY INSPEKTOR
DS. KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ

Nowa Pani Prezes – kierunki przyszłości naszej Spółdzielni

Witam serdecznie wszystkich mieszkańców naszej Spółdzielni. W miesiącu sierpniu b.r. objęłam funkcję Prezesa Spółdzielni Mieszkaniowej „Nadodrże” w Głogowie. Korzystając z możliwości dziękuję wszystkim, którzy uznali, że moja wiedza, doświadczenie, zaangażowanie i ambicja pozwolą na właściwe kierowanie naszą Spółdzielnią.

Pracę w Spółdzielni podjęłam w 1996 roku i przez okres 28 lat przechodziłam przez kolejne szczeble rozwoju zawodowego od pracownika ds. samorządowych poprzez Kierownika Działu Eksploatacji, Działu Samorządowo-Prawnego aż po Kierownika Zakładu Obsługi i Koordynacji Spółdzielni.

Okres ten obejmował zasadnicze zmiany ustrojowe w ustawodawstwie dotyczące spółdzielczości, co wymagało stałego pogłębiania wiedzy, aby właściwie móc ją stosować i procedować w naszej spółdzielni.

Nie byłam i nie jestem związana z żadnym ugrupowaniem czy partią polityczną. Natomiast bliskie są mi formy czynnej współpracy środowiska lokalnego z organizacjami pozarządowymi, gdyż uważam, że spółdzielnie mieszkaniowe powinny znacznie szerzej włączać się w pro-

blemy lokalnej społeczności. Z uwagi na powyższe byłam aktywnym uczestnikiem współpracy Spółdzielni ze Stowarzyszeniem na Rzecz Integracji i Usamodzielniania „DOM W GŁOGOWIE” przy powstawaniu tzw. „mieszkania chronionego” oraz Stowarzyszeniem dla Dzieci i Młodzieży SZANSA przy tworzeniu Centrum Pomocy Dzieciom.

Kilkanaście lat bezpośredniej pracy z organami samorządowymi spółdzielni pozwoliło mi na poznanie specyfiki spółdzielni, co przekładało się na opracowywanie i koordynowanie całości spraw związanych z wprowadzaniem i przestrzeganiem przepisów prawa m.in. poprzez opracowywanie Statutów spółdzielni, regulaminów i innych postanowień prawa wewnątrzspółdzielczego.

Zarząd stawiał przede mną kolejne wyzwania i oczekiwania polecając wdrażanie szeregu instytucjonalnych rozwiązań, w tym m.in. procedur i procedur ISO; Polityki Ochrony Danych Osobowych; Pracowniczych Planów Kapitałowych; czy ZSI Unisoft. Pełniłam również funkcję koordynatora podczas przeprowadzanych

w Spółdzielni lustracji. Od wielu lat brałam udział w każdym posiedzeniu Zarządu, co pozwalało mi na bieżąco posiadać wiedzę na właściwie wszystkie tematy związane z funkcjonowaniem Spółdzielni m.in. w zakresie działań remontowych, eksploatacyjnych i finansowych, a także bieżących problemach naszych mieszkańców.

Będąc Kierownikiem Działu Eksploatacji przeprowadziłam Spółdzielnię przez okres zmian własnościowych – przekształcenie prawa użytkownika wieczystego gruntów w prawo własności; sprzedaż i nabywanie nieruchomości; podejmowałam szereg działań prawnych związanych z oznaczaniem przedmiotu odrębnej własności i elementów nieruchomości wspólnej. Ponieważ ówczesny kształt Działu eksploatacji obejmował również pion techniczny, zatrudniający specjalistów poszczególnych branż (budowlańców, elektryków, instalatorów) to także wymagało ode mnie poznania kolejnych obszarów działalności. W tym czasie negocjowałam umowy z dostawcami usług komunalnych, kierowałam bieżącą eksploatacją nieruchomości, nadzorowałam realizację planów remontów na osiedlach w poszczególnych branżach. Powstawanie wyodrębnionych nieruchomości i określanie elementów nieruchomości wspólnych wywoływało również, obok gruntowo-prawnych, istotne zmiany w obszarze eksploatacyjno-technicznym: m.in. likwidowaliśmy ciepłe węzły



grupowe na rzecz indywidualnych; domykaliśmy kwestie dofinansowań do indywidualnej wymiany stolarki okiennej, opracowywaliśmy zupełnie nowe zasady użytkowania mieszkań wyznaczając granice nieruchomości wspólnej, jak również nowe zasady gospodarki remontowej, które stanowiły podwaliny pod obecny kształt funduszy remontowych.

Był to trudny czas. Wymagał ode mnie stanowczości i konsekwencji w działaniu, gdyż nie tylko kierowałam grupą pracowników, którzy byli bardzo doświadczonymi fachowcami w swoich branżach, ale również z uwagi na więzi funkcjonalne, nadzorowałam pracę administracji osiedli w zakresie eksploatacji i remontów. Okres ten oceniam jednak bardzo dobrze, gdyż przyswoiłam sporo wiedzy m.in. dot. zasad funkcjonowania zasobów właśnie od strony eksploatacyjno-technicznej.

Kolejny bardzo istotny czas obejmował okres od stycznia 2017 roku, kiedy to piastowałam Stanowisko Kierownika Zakładu Obsługi i Koordynacji, kierując jednocześnie komórką ds. kadr, zespołem radców prawnych, komórką ds. samorządowych oraz gospodarką zakładu.

Kierowanie tak dużym obszarem wymagało ode mnie kolejnych umiejętności tym razem ściśle menadżerskich, gdyż musiałam kształtować i właściwie realizować budżet zakładu; negocjować umowy cywilno-prawne; wdrażać prawem wymagane przepisy z zakresu prawa pracy; bezpieczeństwa i higieny pracy, jak również podejmować szereg działań związanych z polityką kadrową i płacową w naszej firmie. Stała współpraca z zespołem radców prawnych powodowała, iż na bieżąco posiadałam wiedzę dotyczącą interpretacji przepisów prawa i toczącymi się postępowaniami sądowymi.

W tym siedmioletnim okresie posiadałam wiedzę i umiejętności zarządzania zasobem ludzkim, opartym na dialogu i konstruktywnym rozwiązywaniu problemów. Prowadziłam sze-

reg postępowań rekrutacyjnych. Oceniam ten czas, jako bardzo satysfakcjonujący, gdyż zyskałam zaufanie i szacunek zarówno kadry kierowniczej jak i pozostałych pracowników Spółdzielni.

Myszę, że wszystkie te zadania realizowane na przestrzeni lat na tyle zbudowały mnie, jako pracownika, menadżera, człowieka, że byłam gotowa na podjęcie się najtrudniejszego z nich - **Prezesa firmy.**

A, że w przypadku Spółdzielni to kierowania dwoma obszarami - to kierowanie spółdzielnią, jako korporacją oraz jako zakładem pracy, wymaga to na pewno ogromnego zaangażowania i jest niezwykle odpowiedzialne.

Spółdzielnie są organizacjami dobrowolnymi, dostępnymi dla wszystkich osób mogących skorzystać z ich świadczeń i gotowych wypełniać obowiązki związane z członkostwem, bez dyskryminowania płci, statusu społecznego, rasy, przekonań politycznych i religii. Dobrowolne członko-



stwo oparte jest na trzech regułach: „otwartych drzwi”, równouprawnienia członków, obowiązków członków wobec spółdzielni. Jest organizacją opartą na zasadach: samodzielności, samorządności i samofinansowania.

Jej samodzielność w moim rozumieniu to możliwość i umiejętność dbania o swoich mieszkańców i zasób mieszkaniowy; to nie podleganie wpływom negatywnych czynników zewnętrznych czy różnych lobbystów. Ale jednocześnie samodzielność to na tyle silna pozycja by być partnerem w dialogu z lokalnym samorządem gminnym czy powiatowym i środowiskiem biznesowym. Właśnie w ramach dialogu z samorządem i środowiskiem lokalnym chciałabym podejmować takie inicjatywy bądź włączać się w proponowane idee, które pozwolą na pokazanie możliwości spółdzielni – zarówno jej mieszkańców jak i pracowników. Jedną z nich to chęć współpracy z Gminą Miejską Głogów, by w ramach tworzonego na osiedlu Chrobry Centrum Integracji Senioralnej, umożliwiono Spółdzielni włączenie się w działania w zakresie pomocy i wsparcia seniorom - naszym mieszkańcom. Z uwagi na starzejące się społeczeństwo i migrację

kolejnych pokoleń do dużych miast w zasobach naszych mieszkań coraz więcej samotnych starszych osób, które nie radzą sobie w codziennym życiu. Uważam, że naszym społecznym obowiązkiem jest pomoc takim osobom. Oczywiście ze strony Spółdzielni i to zarówno pracowników jak i innych mieszkańców potrzebne byłoby spore zaangażowanie. Myślę, że w tym obszarze również wiedza przedstawicieli nieruchomości o mieszkańcach byłaby niezbędna.

Zasada samorządności spółdzielni to idea oparta na silnych niezależnych organach samorządowych, głównie Radzie Nadzorczej i Radach Osiedli.

Dla mnie bardzo ważne jest wspieranie inicjatyw w ramach tzw. społeczeństwa obywatelskiego, dlatego w tym obszarze również widzę możliwości istotnego rozwoju. Uważam, że należy pogłębiać zasadę solidaryzmu spółdzielczego, czyli wzajemnego wspierania się zarówno finansowego jak i organizacyjnego. Być może w ramach włączania mieszkańców w życie spółdzielni każda z Rad Osiedli wraz z administracją osiedla mogłaby w ciągu swojej ka-

dencji opracować tzw. „Budżet Obywatelski” na obszarze swojego osiedla. Pomysły mogą być różne – place zabaw, ścieżki rowerowe, parki dla psów, oświetlenie ulic czy działania wpływające na ekologię, środowisko. Rada Nadzorcza wraz z Zarządem wytypowałaby projekt, który rozprzega wśród naszych mieszkańców, a następnie skieruje do władz miasta z wnioskiem o jego realizację. Myślę, że taka inicjatywa pozwoliłaby spojrzeć naszym działaczom, mieszkańcom i pracownikom na otoczenie, w którym żyjemy/pracujemy z innej - szerszej perspektywy.

Trzecia zasada to zasada samofinansowania. Spółdzielnia jest prywatnym majątkiem członków spółdzielni. Członkowie równomiernie składają się na majątek spółdzielni i demokratycznie go kontrolują. Uważam, że w obecnej trudnej niestabilnej sytuacji finansowej naszych mieszkańców i stale rosnących cenach należy tym majątkiem zarządzać w sposób ostrożny, bardzo pragmatyczny.

Obecnie naszym celem winna być optymalizacja kosztów utrzymania zasobów, ale bez pogorszenia jakości

zamieszkiwania. Zasób powinien być systematycznie, dobrze jakościowo remontowany przy jasnych zasadach form finansowania i wyboru wykonawstwa robót.

Myślę, że szczególnie szerokiej analizie finansowo-gospodarczej należy poddawać działania inwestycyjne, w tym w zakresie budowy mieszkań. Rynek nieruchomości wszedł w kolejny okres niepewności i należy bacznie przyglądać się działaniom rządu w zakresie finansowania realizacji społecznego budownictwa mieszkaniowego, aby nasze ewentualne działania były właściwe.

Natomiast należy zdawać sobie sprawę, że samofinansowanie nie pozwoli nam na zrealizowanie kompleksowych dużych zadań remontowych czy inwestycyjnych. Niezbędnym jest korzystanie z zewnętrznych źródeł wsparcia, w tym celowych środków unijnych, jako bezpośredni bądź pośredni beneficjent. Do zadań tych na pewno należy zaliczyć termomodernizację kolejnych budynków oraz program montażu w naszych budynkach instalacji fotowoltaicznej, z przeznaczeniem na niezależenie się od wzrostu cen energii elektrycznej w częściach wspólnych nieruchomości.

Chcę jednak podkreślić, żeby cały czas pamiętać, że w naszych budynkach mieszkają ludzie. I że w czasie zmian finansowych, technicznych i politycznych centralną rolę odgrywa człowiek – ze swoją złożonością i unikalną wartością. Będę dążyć do takich rozwiązań, aby mieszkańcy czuli, że ich Spółdzielnia o nich dba, że ich słucha, że za-

rząda ich majątkiem właściwie. Uważam, że poczucie stabilności, elastyczność rozwiązań i przywództwo oparte na zaufaniu pomagają w czasach zmian.

Spółdzielnia to również zakład pracy zatrudniający blisko 230 pracowników. Przed zarządem stają kolejne wyzwania m.in.:

- wprowadzania zapowiadanych zmian przepisów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych czy zobowiązań fiskalno-podatkowych
- postępującej cyfryzacji bieżącej działalności oraz digitalizacji dokumentacji
- dotyczące zatrudnienia nowych pracowników przy sporej liczbie osób odchodzących na emeryturę;
- wprowadzania nowych rozwiązań technicznych i innowacyjnych w obiektach wpływających na minimalizację kosztów ich użytkowania;
- ciągłego dążenia do zmniejszenia opłat za dostawy mediów.

Nie zrobimy tego sami. Musimy dbać o nasz zespół. Uważam, że rzeczywisty sukces można osiągnąć dzięki kreatywności, pasji i partnerstwu z pracownikami.

Planuję wdrażać praktyki w zakresie słuchania pracowników przy wykorzystaniu narzędzi pozyskiwania informacji zwrotnej. Myślę, że pracownicy, którzy czują się naprawdę słuchani przez pracodawcę są kreatywni, mają świadomość, że ich opinie i koncepcje są brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji. Daleka jest mi zasada ręcznego sterowania pracownikami. Natomiast uważam, że bardzo istotną rolę w procesie kierowania zespołem jest motywacja. I ten obszar – szczególnie pozapłacowych narzędzi motywacyjnych – chciałabym w naszej firmie rozwinąć. Uważam, że sukces należy do organizacji, której kierownictwo świadomie, elastycznie i przede wszystkim zgodnie z prawem wykorzystuje pojawiające się możliwości i potencjał ludzki.

Dla mnie priorytety to transparentność działań, szacunek, zaufanie i zespół. Ostatnie lata to czas do zmian kadr głównie z uwagi na nabywanie uprawnień emerytalnych. Nawiązują się nowe relacje między pracownikami i zadaniem Zarządu jest dbać o to, by te relacje były jak najlepsze. Musimy budować poczucie, że współpraca, kreatywność i ambicja są przez nas cennie.

Ktoś mnie zapytał o mój zamysł na model „prezesowania”.

Zalóżmy, że Spółdzielnia to waga. Na jednej szali wagi są: ekonomia, koszty, środki, informatyzacja, budownictwo i innowacyjność. Na drugiej szali umieścimy: prawo, statut, ustawę o spółdzielniach mieszkaniowych, człowieka: członka spółdzielni i pracownika. Według mnie ważne, i będę dokładać wszelkich starań, sił i środków, żeby obie te szale się równoważyły.

Chcę na koniec dodać, że czuję się bardzo wyróżniona i doceniona, że zostałam przez Radę Nadzorczą powołana na to stanowisko. Myślę, że moja osoba może być przykładem dla pracowników naszej firmy, że pracowitość, otwartość na innych i konsekwencja w działaniu pozwalają na rozwój i awans zawodowy. Wierzę również, że wspólna praca z kadrą menadżerską spółdzielni, członkami organów samorządowych, władzami naszego miasta przyczyni się do właściwej realizacji wyznaczonych zadań i celów i dzięki temu nasza Spółdzielnia będzie miejscem gdzie mieszka i żyje się dobrze.

**PREZES ZARZĄDU
BEATA BORZĘCKA**

ŻŁOBEK AKADEMIA PRYMUSÓW



NOWY

Integracyjny żłobek w Głogowie

Trwa nabór na rok 2024!



Dlaczego Fundacja zdecydowała się na założenie żłobka?

Fundacja Modern Education otwiera Integracyjny Żłobek Akademii Prymusów, który będzie przyjmować dzieci od 0,5 do 3 r.ż. oraz 3- i 4-latki z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim i umiarkowanym oraz sprzężoną z orzeczeniem z Poradni Pedagogiczno-Psychologicznej. Celem statutowym Fundacji jest pomoc, wspieranie i rozwój dzieci. Z tego względu Fundacja Modern Education otwiera Integracyjny Żłobek.

Jak liczne będą grupy?

Zgodnie z przyjętymi normami, grupa będzie liczyć około 18-20 dzieci.

Co z posiłkami dla dzieci? Czy będzie możliwość wybrania diety dla dziecka?

Posiłki będą dostosowane do dzieci, umożliwiając im optymalny wzrost, rozwój i zdrowie. Będą prawidłowo bilansowane pod względem energii i ważnych składników pokarmowych.

Posiłki podajemy o stałych porach dnia – zgodnie z zasadą regularnego odżywiania. W ciągu dnia będą cztery posiłki. Będzie catering, przywożący ciepłe posiłki, dostosowane do potrzeb i możliwości dzieci.

Jak będzie wyglądał typowy dzień w żłobku?

Koncentrujemy się każdego dnia na rozwijaniu sprawności motoryki małej i dużej, artykulacyjnych, ortofonicznych, słuchowych, czynnościach higienicznych, samoobsługowych, czytaniu literatury dla dzieci, zabawach dowolnych i integracji.

Czy Fundacja planuje wprowadzenie jakichś zajęć dodatkowych dla dzieci?

Proponujemy wiele zajęć dodatkowych bezpłatnych mając na uwadze wszechstronny rozwój dziecka, tj.: nauka samodzielnego jedzenia i ubierania się, trening czystości, arteterapia, muzykoterapia, bajkoterapia, relaksacja, zajęcia sensoryczne, zajęcia rytmiczno – taneczne, sportowe, teatryki dziecięce, ruch rozwijający

Weroniki Sherborne, język angielski oraz urodziny dziecka i uroczystości (dzień babci, dziadka, mamy, taty, dziecka i inne święta). Wykorzystujemy najnowsze koncepcje C. Freineta i M. Montessori, które gwarantują opiekę i wychowanie na najwyższym poziomie.

Jak można zapisać dziecko do żłobka?

Ze strony internetowej należy pobrać kartę zgłoszenia, którą należy pozostawić w skrzynce pocztowej przy drzwiach wejściowych do żłobka. Dokładne informacje są na str. <http://akademiaprymusow.zgora.pl/site.php?show=glogow>

Fundacja jest także w trakcie tworzenia przedszkola w tym samym miejscu.

**ŻŁOBEK
AKADEMIA PRYMUSÓW**

KONTAKT:

e-mail: zlobekGI@akademiaprymusow.zgora.pl

e-mail: dyrekcja@akademiaprymusow.zgora.pl

[facebook.com/AkademiaPrymuso](https://www.facebook.com/AkademiaPrymuso)

Tel. 699 888 883

Opony - jak i gdzie je bez problemu utylizować?

Każdy z nas, kto jest posiadaczem jakiegoś pojazdu prędzej czy później musi zmierzyć się z sytuacją wymiany opon na nowe. Oczywiście to, że opony ulegają zużyciu nie podlega żadnej dyskusji i jest naturalnym elementem eksploatacji naszego pojazdu. Nam jednak zależy na odpowiedzi na pytanie tytułowe tzn. gdzie je utylizować?

Temat opon jest aktualny na naszych osiedlach cały rok, choć w okresie wiosenno-jesiennym znacznie się nasila. Niestety nadal najczęściej spotykanym sposobem na utylizację opon w naszych zasobach jest pozostawienie ich przy boksie śmietnikowym. Jest to zapewne najwygodniejsza forma dla lokatorów, żeby stare opony nie pozostawiać w piwnicy gdzie mogłyby być poważnym zagrożeniem w przypadku pożaru. Niestety taka forma utylizacji jest nie odpowiednia. Taki widok nie tylko szpeci nasze osiedla, ale również generuje niepotrzebne koszty dla całej nieruchomości. Ciężko stwierdzić czym kierujemy się podczas wystawiania opon w takich miejscach - być może wynika to z często mylnego przeświadczenia o możliwości wywozu ogumienia w ramach zbiórek śmieci wielkogabarytowych. W tym momencie należy kolejny raz przypomnieć, że opony nie są odpadem wielkogabarytowym i należy je utylizować we właściwym zakresie.

Poniżej przedstawiamy kilka propozycji:

- Pierwsza z nich to pozostawienie



starych opon po wymianie bezpośrednio u wulkanizatora. Niestety ta opcja wiąże się z dodatkową opłatą.

- Bezpłatną formą utylizacji opon jest pozostawienie ich w dowolnym Punkcie Selektywnej Zbiórki Odpadów. Takie PSZOK-i mamy dwa w naszym mieście przy ul. Przemysłowej 7a oraz przy ul. Transportowej 6. W tych dwóch miejscach nieodpłatnie przyjmą od nas dwa komplety opon w ciągu roku (8 sztuk).

- W ostatnich latach pojawiła się jeszcze jedna bardzo ciekawa forma „pozbycia się” zalegających opon. Nadleśnictwo Głogów wyszło do mieszkańców z bardzo ciekawą ini-

cyjatywą. Otóż raz w roku prowadzą akcję „Oddaj oponkę za sadzonkę”. W wyznaczonym dniu każdy może dokonać wymiany starej opony na sadzonkę drzewka. Jest to bardzo korzystna forma skierowana na dbałość o środowisko naturalne.

Sposobów utylizacji opon jest kilka i każdy może wybrać odpowiedni dla siebie. Pamiętajmy, że jesteśmy jedną wielką społecznością i raczej każdemu z nas zależy na zamieszkiwaniu w czystym i estetycznym otoczeniu. W związku z tym prosimy mieszkańców o nie pozostawianie opon przy boksach śmietnikowych oraz o prawidłową ich utylizację.

OPR. LIDIA CHYB-RODAK
STARSZY INSPEKTOR
DS. INFORMACJI SPOŁECZNEJ

WAŻNE – Prawdy dot. PODZIELNIKÓW

Mając na uwadze wątpliwości pojawiające się wśród mieszkańców oraz informacje publikowane w lokalnych mediach Zarząd Spółdzielni zwrócił się bezpośrednio do Ministerstwa z pytaniami dot. przepisów obowiązujących w zakresie montażu podzielników. Poniżej pismo do Ministerstwa wraz z odpowiedzią na kolejnych stronach naszego Magazynu.



Spółdzielnia Mieszkaniowa Nadodrże w Głogowie

ul. Generała Władysława Sikorskiego 48, 67-200 Głogów

tel. 76 85 20 700, fax. 76 85 20 736

sekretariat@smnadodrze.pl, www.smnadodrze.pl

NIP: 693-000-91-45 REGON: 000493221

Rejestracja: Sąd Rejonowy dla Wrocławia Fabrycznej
IX Wydział Gospodarczy KRS, Nr KRS: 0000099612

Spółdzielnia Mieszkaniowa **NADODRZE**

W/2024/08/250 /EE/

Głogów 20.08.2024r.

Ministerstwo Klimatu i Środowiska

Minister Paulina Henning-Kłoska

ul. Wawelska 52/54

00-922 Warszawa

Szanowna Pani Minister

Spółdzielnia Mieszkaniowa „Nadodrże” w Głogowie zarządza 342 budynkami, w których znajduje się 14758 lokali mieszkalnych oraz 296 lokali użytkowych. Budynki w zdecydowanej większości powstały w latach 70-tych oraz 80-tych ubiegłego wieku. Mając na uwadze warunki techniczne, jakim odpowiadają budynki z tamtego okresu, koszty energii cieplnej i sposób ich rozliczenia, istotny dla naszych mieszkańców, Zarząd Spółdzielni sukcesywnie podejmuje działania wynikające z „Ustawy o zmianie ustawy o efektywności energetycznej”, w tym termomodernizację budynków, ukierunkowane na zmniejszenia wielkości wykorzystania energii do zapewnienia racjonalnego poziomu ciepła dla wszystkich lokali będących w zasobach SM „Nadodrże” w Głogowie.

Zarząd Spółdzielni Mieszkaniowej „Nadodrże” w Głogowie, mając na uwadze zapisy Ustawy z dnia 10 kwietnia 1997r. – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2021r. poz. 716), w odniesieniu do art. 45a ust. 8, które otrzymały brzmienie:

„Koszty zakupu ciepła, o których mowa w ust. 2, rozlicza się w części dotyczącej:

1. ogrzewania, stosując metody wykorzystujące:

a. dla lokali mieszkalnych i użytkowych:

- wskazania ciepłomierzy,

- wskazania podzielników kosztów ogrzewania,
- kubaturę lub powierzchnię lokali – **wyłącznie w przypadkach gdy zastosowanie ciepłomierzy lub podzielników kosztów ogrzewania jest technicznie niewykonalne lub nieopłacalne.**”

oraz realizując wytyczne wynikające z zapisów Rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 7 grudnia 2021r. (§ 5) :

„Podzielniki kosztów ogrzewania posiadające funkcję zdalnego odczytu stosuje się w przypadku, gdy:

- 1) instalacja centralnego ogrzewania nie spełnia warunku, o którym mowa w § 4 pkt 1;
- 2) są spełnione łącznie warunki od a) do e)”

podjął uchwałę o montowaniu podzielników posiadających funkcję zdalnego odczytu w budynkach spełniających wskazane powyżej warunki. Decyzja została poprzedzona wnikliwą analizą opłacalności montażu podzielników w horyzoncie pięcioletnim, zakładając projektowane oszczędności, uwzględniającą kupno, koszt montażu, opłaty za rozliczanie podzielników ciepła oraz eksploatację tych urządzeń. We wszystkich analizowanych budynkach wyniki jednoznacznie wskazywały na opłacalność montażu podzielników. Decyzja obejmowała również wyniki analizy technicznej wykonalności montażu podzielników w wytypowanych budynkach.

Mimo, że Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska wyszczególnia warunki ustalenia technicznej możliwości i opłacalności zastosowania podzielników kosztów ogrzewania, po spełnieniu których winniśmy zastosować podzielnikowe rozliczenie kosztów ciepła zgodnie z § 5, budzą one w oczach naszych Lokatorów sporo kontrowersji, pytań i wątpliwości. Całość podsycają wiadomości w mediach, portalach społecznościowych, w których powielane są informacje, że Zarządca nie musi montować podzielników ciepła, dodatkowo nie może montować podzielników na grzejnikach łazienkowych skoro jest to sprzeczne z nauką mykologii dot. powstawania grzybów i pleśni, a montowanie podzielników powinno dotyczyć tylko budynków nowobudowanych, zaś decydujące zdanie w sprawie montażu podzielników powinien mieć Właściciel lokalu w nieruchomości, a nie Zarządca budynku, gdzie nasuwają się podejrzenia o nieuczciwą oraz złą wolę Zarządcy wobec lokatorów, którym rozliczamy koszty zakupu ciepła.

Mając na uwadze powyższe wątpliwości naszych mieszkańców, prosimy o zajęcie stanowiska w zakresie następujących pytań :

1. **Czy w przypadku spełnienia wymogów wynikających z Rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 7 grudnia 2021r. w § 5, Właściciele lub**

Zarządcy mają obowiązek montowania podzielników ciepła na grzejnikach znajdujących się w zasobach ?

- 2. Czy prawo odrębnej własności lokalu i współwłasność części wspólnych nieruchomości w budynku wielorodzinnym zobowiązuje takich właścicieli lokali do realizowania obowiązków wynikających z zapisów art. 45a ust. 7a na tych samych zasadach co Zarządcę nieruchomości ?**
- 3. Na kim spoczywa odpowiedzialność za uniemożliwienie stosowania rozliczenia w oparciu o podzielniki kosztów ogrzewania w przypadku gdy Zarządca doprowadził do spełnienia wymogów wynikających z Rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 7 grudnia 2021r. w § 5, a Właściciele lokali (współwłaściciele nieruchomości) nie wyrażają zgody na montaż podzielników ?**

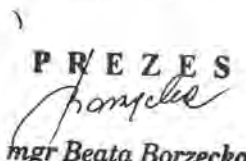
Rozwianie wątpliwości jakie pojawiają się wśród mieszkańców zasobów mieszkaniowych pozwoli Zarządowi Spółdzielni skupić się na realizowaniu zadań technicznych oraz edukacji członków w zakresie zasadności i opłacalności rozliczania energii cieplnej w oparciu o wskazania podzielników.

Sporządził : W. Figura

Z poważaniem :

Z-ca PREZESA

mgr Leszek Szulc

PREZES

mgr Beata Borzęcka

Do wiadomości :

- Adresat
- Związek Rewizyjny Spółdzielni Mieszkaniowych RP
ul. Jasna 1 00-013 Warszawa
- a/a



Ministerstwo Klimatu i Środowiska

Departament Transformacji Ciepłownictwa
i Efektywności Energetycznej

DCE-WKiC.055.51.2024.PB
3352498.13289005.10704436
Warszawa, 13-09-2024

Dotyczy: obowiązku montażu podzielników kosztów ciepła i stosowania przepisów art. 45a ustawy – Prawo energetyczne¹

Pani
Beata Borzęcka
Prezes Zarządu
Spółdzielnia Mieszkaniowa Nadodrze w Głogowie

Szanowna Pani Prezes,

ustosunkowując się do pytań zawartych w Pani piśmie², przedstawiam, co następuje.

Przede wszystkim informuję, że Minister Klimatu i Środowiska nie jest organem uprawnionym do dokonywania interpretacji przepisów prawa powszechnie obowiązującego. Kompetencje te w polskim prawodawstwie, należą wyłącznie do sądów powszechnych.

W związku z powyższym poniższą odpowiedź należy potraktować jako udzieloną do celów informacyjnych.

Przepisy zasadnicze

Wymóg instalowania urządzeń posiadających funkcję zdalnego odczytu wynika z **art. 45a ust. 7 ustawy – Prawo energetyczne**, stanowiącym, że jeżeli miejsce zainstalowania układu pomiarowo-rozliczeniowego służącego do rozliczeń kosztów zakupu ciepła lub chłodu jest wspólne dla dwóch lub więcej budynków wielolokalowych albo dwóch lub więcej grup lokali lub lokali, właściciele lub zarządcy tych budynków lub lokali są obowiązani wyposażyć:

- 1) te budynki i grupy lokali w ciepłomierze,
- 2) te lokale, o ile jest to technicznie wykonalne i opłacalne:
 - a) w ciepłomierze lub w podzielniki kosztów ogrzewania,
 - b) w wodomierze do pomiaru ciepłej wody użytkowej – posiadające funkcję zdalnego odczytu.

¹ Ustawa z dnia 10 kwietnia 1997 r. – prawo energetyczne (Dz. U. z 2024 r. poz. 266 z późn. zm.).

² Pismo z dnia 10 sierpnia 2024 r., znak: W/2024/08/250/EE/

Przepis z ust. 7a dotyczący wykonalności i opłacalności niektórych z urządzeń pomiarowych wskazuje, iż budynki z instalacją ogrzewczą wodną zasilaną z sieci ciepłowniczej lub budynki mające więcej niż jedno mieszkanie lub lokal użytkowy zasilane z kotłowni wyposaża się w urządzenia służące do rozliczenia zużytego ciepła lub chłodu obejmujące:

- 1) ciepłomierz do pomiaru ilości ciepła dostarczanego do instalacji ogrzewczej budynku, posiadający funkcję zdalnego odczytu;
- 2) ciepłomierze lub podzielniki kosztów ogrzewania posiadające funkcję zdalnego odczytu umożliwiające indywidualne rozliczanie kosztów ogrzewania poszczególnych mieszkań lub lokali użytkowych w budynku, o ile jest to technicznie wykonalne i opłacalne;
- 3) wodomierze do pomiaru ciepłej wody użytkowej dla poszczególnych mieszkań lub lokali użytkowych w budynku, posiadające funkcję zdalnego odczytu, o ile jest to technicznie wykonalne i opłacalne;
- 4) urządzenie do pomiaru ilości zużytego paliwa w kotłowni.

Na podstawie **ust. 8 przepisów art. 45a** ww. ustawy dopuszczalne jest rozliczanie kosztów zakupu ciepła w części dotyczącej ogrzewania stosując metodę wykorzystującą kubaturę lub powierzchnię lokalii wyłącznie w przypadkach, gdy zastosowanie ciepłomierzy lub podzielników kosztów ogrzewania jest technicznie niewykonalne lub nieopłacalne.

Koszty zakupu ciepła w części dotyczącej przygotowania ciepłej wody użytkowej dostarczanej centralnie przez instalację w budynku wielolokalowym, również można rozliczać (w przypadku braku możliwości technicznej lub braku opłacalności) stosując liczbę osób zamieszkałych w lokalu.

W związku z tym przepisem, na podstawie ust. 9 – właściciel lub zarządca budynku wielolokalowego dokonuje wyboru metody rozliczania całkowitych kosztów zakupu ciepła na poszczególne lokale mieszkalne i użytkowe w tym budynku.

Zgodnie z delegacją ustawową w **art. 45d** ww. ustawy – minister właściwy do spraw energii został zobowiązany do określenia, w drodze rozporządzenia:

- 1) szczegółowych warunków ustalania technicznej możliwości i opłacalności zastosowania urządzeń, o których mowa w art. 45a ust. 7 pkt 2;
- 2) szczegółowych warunków wyboru metody, o której mowa w art. 45a ust. 9;
- 3) zakresu informacji, o którym mowa w art. 45c, zawartego w indywidualnych rozliczeniach. Obowiązki właścicieli lub zarządców budynków wielolokalowych

W związku z powyższym, właściciele lub zarządcy budynków wielolokalowych są zobowiązani do stosowania przepisów rozporządzenia wykonawczego³.

Zgodnie z § 5 tego rozporządzenia – podzielniki kosztów ogrzewania posiadające funkcję zdalnego odczytu stosuje się w przypadku, gdy:

³ Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 7 grudnia 2021 r. w sprawie warunków ustalania technicznej możliwości i opłacalności zastosowania ciepłomierzy, podzielników kosztów ogrzewania oraz wodomierzy do pomiaru ciepłej wody użytkowej, warunków wyboru metody rozliczania kosztów zakupu ciepła oraz zakresu informacji zawartych w indywidualnych rozliczeniach (Dz. U. z 2021 r. poz. 2273).

1) instalacja centralnego ogrzewania nie posiada jednopunktowego układu zasilania w ciepło wszystkich grzejników znajdujących się w danym lokalu;

2) są spełnione łącznie warunki:

a) analiza techniczna wykaże, że występuje techniczna możliwość zastosowania podzielników kosztów ogrzewania,

b) analiza ekonomiczna przeprowadzona dla okresu pięcioletniego wykaże, że projektowana oszczędność energii w wyniku zastosowania podzielników kosztów ogrzewania jest wyższa niż koszt zakupu, montażu i eksploatacji tych urządzeń,

c) ilość ciepła dostarczonego do budynku wielolokalowego nie przekracza wartości, o których mowa w art. 45a ust. 13 ustawy – Prawo energetyczne,

d) zostały zainstalowane zawory posiadające głowice termostatyczne na grzejnikach usytuowanych w lokalach znajdujących się w budynku wielolokalowym,

e) węzły cieplne umożliwiają zminimalizowanie strat ciepła wynikających z transportu nośnika zewnętrzną instalacją odbiorczą.

Na podstawie § 11 rozporządzenia wykonawczego, przepisów dotyczących oceny technicznej możliwości i opłacalności stosowania m. in. podzielników kosztów ogrzewania oraz oceny warunków wskazanych w przywołanym powyżej § 5 nie stosuje się w przypadku budynku wielolokalowego, który w dniu wejścia w życie rozporządzenia był wyposażony m. in. w podzielniki kosztów ogrzewania – zarówno posiadające, jak i nieposiadające funkcji zdalnego odczytu.

Przepisem dyscyplinującym jest art. 56 ust. 1 pkt 6a ustawy – Prawo energetyczne, zgodnie z którym karze pieniężnej podlega ten, kto będąc właścicielem lub zarządcą budynku wielolokalowego, o którym mowa w art. 45a ust. 6, narusza obowiązek wyposażenia lokali budynku wielolokalowego w przyrządy pomiarowe lub urządzenia umożliwiające rozliczanie kosztów ciepła według zużycia kosztów ogrzewania oraz zużycia ciepłej wody w takich lokalach budynku wielolokalowego lub nie stosuje rozliczania kosztów według zużycia albo odmawia wypełnienia obowiązków informacyjnych, o których mowa w art. 45a ust. 4a i art. 45c, lub pobiera opłaty za wypełnienie tych obowiązków informacyjnych.

Zgodnie z ust. 2 tego artykułu, karę wymierza Prezes Urzędu Regulacji Energetyki w drodze decyzji administracyjnej.

Obowiązek wdrożenia przepisów UE

Wejście w życie ww. rozporządzenia było obowiązkowe i niezbędne do zakończenia wdrożenia Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady⁴ oraz stanowiło odpowiedź na opinię Komisji Europejskiej wyrażoną na podstawie art. 258 Traktatu⁵ dotyczącą nieprawidłowego stosowania oraz nieprawidłowej transpozycji Dyrektywy w sprawie

⁴ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/2002 z dnia 11 grudnia 2018 r. zmieniającej dyrektywę 2012/27/UE w sprawie efektywności energetycznej (Dz. U. UE L 328 21.12.2018, s. 210).

⁵ Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE 2016 C 202, z 07.06.2016, s.1).

efektywności energetycznej⁶ w zakresie transpozycji art. 9 ust. 3 (naruszenie nr 2018/2345).

Komentarz do zawartych w piśmie Pani Prezes pytań

Przepisy zawarte w obowiązujących aktach prawa powinny być bezwzględnie stosowane i nie mogą być przedmiotem oceny czy być uwarunkowane akceptacją ogółu właścicieli lokali tworzących wspólnotę mieszkaniową danej nieruchomości. Zarządzający, jak również mieszkańcy, mają obowiązek stosowania przepisów prawa wyrażonych w ustawach i rozporządzeniach nawet jeśli w niektórych przypadkach nie są one obwarowane sankcją karną, jednocześnie ponoszą pełną odpowiedzialność za skutki zaniechań i postępowanie wbrew prawu.

Przepisy art. 45a nie regulują szczegółowo zagadnienia dotyczącego obowiązku mieszkańców i użytkowników lokali do stosowania ust. 7a tego artykułu na tych samych zasadach, co właściciela i zarządcę budynku wielolokalowego, na co wskazuje ust. 6 tego artykułu. Jedną z ogólnych zasad mogących wskazywać na konieczność podporządkowania się mieszkańców i użytkowników decyzji właściciela lub zarządcy obiektu jest treść art. 5 Kodeksu Cywilnego⁷, który stanowi, iż nie można czynić ze swego prawa użytku, który by był sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub z zasadami współżycia społecznego. Takie działanie lub zaniechanie uprawnionego nie jest uważane za wykonywanie prawa i nie korzysta z ochrony.

Jedynym organem właściwym do rozstrzygnięcia ewentualnego sporu na tle rozliczeń za dostarczone ciepło (w tym sporu pomiędzy spółdzielnią mieszkaniową a lokatorami w kwestii montażu podzielników kosztów) jest sąd powszechny. Odpowiedzialność spoczywa na podmiocie zobowiązanym do określonego trybu postępowania.

Z wyrazami szacunku

Grzegorz Tobolczyk

Dyrektor

Departament Transformacji Ciepłownictwa i Efektywności Energetycznej

Ministerstwo Klimatu i Środowiska

/ – podpisany cyfrowo/

⁶ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2012/27/UE z dnia 25 października 2012 r. w sprawie efektywności energetycznej.

⁷ Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 – Kodeks Cywilny (Dz. U. z 2024 r. poz. 1061 z późn. zm.).

Tereny miejskie wracają do Miasta

W lipcu br. Spółdzielnia podpisała akt notarialny, mówiący o przekazaniu kilku osiedlowych parkingów, dróg, a także terenów zielonych do Gminy Miejskiej Głogów. Takie działania mogłoby wzbudzić niepokój wśród naszych mieszkańców gdyby nie fakt, że „oddane” tereny nigdy nie były w posiadaniu Spółdzielni, a jedynie były nam przekazane w wieczystym użytkowaniu przez Gminę Miejską.

Zacznijmy od odrobiny historii. W latach największego rozwoju Miasta nasza Spółdzielnia otrzymała bardzo duże obszary przeznaczone na cele budownictwa mieszkaniowego. Spółdzielnia była zatem dysponentem gruntów będących w wieczystym użytkowaniu, na których powstawały budynki mieszkalne, lokale użytkowe oraz pozostała infrastruktura towarzysząca: parkingi, ciągi pieszo-jezdne, tereny rekreacyjne, obszary zieleni miejskiej.

W momencie, kiedy 20 lat temu zmieniało się podejście do szeroko pojętej własności i prawodawstwo umożliwiło tworzenie wyodrębnionych nieruchomości pojawiła się kwestia własności gruntów. Wówczas Gmina Miejska Głogów zaoferowała Spółdzielni atrakcyjne warunki wykupu gruntów, na których posadowione były budynki mieszkalne za 5 procent ich wartości - w ten sposób współwłaściciele nieruchomości budynkowych zostali w udziale właścicielami gruntów. Natomiast wszystkie pozostałe obszary – zarówno te pod wolnostojącymi lokalami użytkowymi jak i będące tzw. mieniem do wspólnego korzystania które służą potrzebą naszych osiedli nadal pozostały w wieczystym użytkowaniu.

Kolejne lata funkcjonowania Spółdzielni w nowym kształcie przynosiły szereg nowych doświadczeń i pytań, m.in. czy wszystkie tereny służą tylko

i wyłącznie mieszkańcom naszych zasobów czy całego miasta?! W celu odpowiedzi na to pytanie powstała analiza sposobu korzystania z tych obszarów oraz kosztów na nieponoszonych w postaci m.in. opłat za wieczyste użytkowanie, związanych z zimowym utrzymaniem czy zielenią. Analiza ta przyniosła dosyć jednoznaczny efekt: utrzymanie terenów jest coraz droższe, a z wielu z nich korzystają wszyscy mieszkańcy miasta. Dlatego jako Zarządca będący w posiadaniu wielu takich terenów musieliśmy podjąć działania prowadzące do minimalizacji kosztów. W porozumieniu z władzami Miasta Głogowa przez lata wypracowaliśmy sobie pewien model współpracy, w którym działki służące wszystkim mieszkańcom zostawały przekazywane ich właścicielowi – czyli Gminie na zasadach rozwiązania umowy wieczystego użytkowania. Oczywiście działania te odbywają się za zgodą organów Spółdzielni tj. Rady Nadzorczej oraz Walnego Zgromadzenia Członków czy wcześniej Zebrania Przedstawicieli. Idealnym przykładem jest ciąg komunikacyjny łączący ulicę Armii Krajowej z ulicą Morcinka (taki w poprzek całego osiedla Chrobry). Korzystają z niego wszyscy mieszkańcy naszego miasta, ale będąc w wieczystym użytkowaniu Spółdzielni tylko Spółdzielnia ponosiła koszty jego utrzymania. Czasem zdarzały się sytuacje, gdy Gmina Miejska potrzebowała danego obszaru do realizacji swoich planów i również wówczas podpisywaliśmy akt notarialny rezygnując z dalszego wieczystego użytkowania.

W ostatnich latach takie działania zrobiły się jeszcze bardziej istotne, ponieważ opłaty za wieczyste użytkowanie znacznie wzrosły. W związku z tym koszt ten stał się dość znaczący w całej strukturze kosztów utrzymania takich obszarów. Dzięki takiemu rozwiązaniu spółdzielnia nie tylko nie będzie płacić opłat od zwróconych obszarów, ale również nie będzie ponosić kosztów ich utrzymania.

Warto przypomnieć, że Spółdzielnia posiada około 100ha gruntu w tym 20ha to powierzchnie zabudowane samymi budynkami, drugie 20ha są to ciągi komunikacyjne, dojazdy do budynków, parkingi przy budynkowe oraz parkingi te ogólnodostępne, czyli tereny utwardzone. Pozostałe 60ha to tereny zielone.

Spółdzielnia jest bardzo dużym Zarządcą w naszym mieście i tam gdzie są możliwości zmniejszania kosztów utrzymania terenów będących ogólnodostępnymi to należy takie działania podejmować dla dobra wszystkich mieszkańców. Oczywiście zawsze takie decyzje są poprzedzone analizą. Jeżeli jest to teren, na którym my możemy gospodarczo coś zrobić, wykorzystać, a dochody z takiej działalności będą przychodem dla ogółu Spółdzielni to jest inna sytuacja. To jest również powodem, dla którego ciągle jeszcze tych użytkowań wieczystych mamy dość sporo; jednak tam gdzie pojawia się tylko koszt, a użytkowanie jest ogólnomiejskie to teren powinien wrócić do Miasta.

Podsumowując, to tak naprawdę my nie przekazujemy terenów Gminie Miejskiej, ponieważ to nie są grunty będące własnością Spółdzielni. My tylko rozwiązujemy umowę o dalsze użytkowanie wieczyste ogólnodostępnych terenów, które dla mieszkańców naszych zasobów tylko generowały koszt.

Gmina Miejska tym samym zwiększa swoją strukturę komunikacyjną, pozyskuje tereny pod nowe inwestycje. To także daje Władzom Miasta możliwości i perspektywy do realizacji infrastruktury miejskiej dostępnej dla wszystkich mieszkańców, jak choćby pojawiające się w różnych częściach Głogowa nowe tereny rekreacyjne.

WALDEMAR FIGURA
KIEROWNIK DZIAŁU EKSPLOATACJI
LIDIA CHYB-RODAK
STARSZY INSPEKTOR
DS. KOMUNIKACJI SPOŁECZNEJ

Fundacja Hospicjum Głogowskie

- wiemy, jak pomagać

Pierwszego sierpnia minęło pół roku, od kiedy mamy nasze stacjonarne Hospicjum! Pół roku to w historii takich placówek bardzo krótki czas, ale w zdobywaniu doświadczeń jest to czas wystarczający, aby napisać, że pozyskaliśmy wiedzę o Hospicjum.

Nasze ponad sto osiemdziesiąt dni to czas doświadczania jak bardzo brakowało nam takiego miejsca w naszym mieście. Placówki, w której bez bólu, bez zbędnego cierpienia, zgodnie z najnowszymi osiągnięciami medycyny paliatywnej mogą godnie odchodzić chorzy- nasi bliscy.

Dziś wspólnie stanowimy w pełni kompetentny zespół wszechstronnie zabezpieczający funkcjonowanie placówki. Wszechstronnie, bo RAZEM - profesjonaliści z wolontariuszami zapewniają pełną obsługę Hospicjum. Wolontariusze są nie tylko w recep-

cji, ale również wspomagają aktywnie personel w opiece nad pacjentami. Nasza praca każdego dnia pokazuje, że można w zgodzie na nieuchronne żegnać bliskich, bez traumy bezsilności w zderzeniu z ich cierpieniem.

Te pierwsze miesiące to również obraz tego, jak wielkie jest zapotrzebowanie na stacjonarną opiekę paliatywną. Niemal od pierwszych dni po otwarciu nasze Hospicjum ma pełne obłożenie, a kolejni pacjenci czekają na przyjęcie.

W przyszłości chcielibyśmy, aby to łóżka czekały na chorych. Na szczęście jest to marzenie, którego realizacja jest w zasięgu naszych planów i możliwości. Jesteśmy już po rozmowach w tym temacie i podjęliśmy decyzję o budowie czwartego skrzydła „domykającego” pawilonu Hospicjum na planie kwadratu. Po zakończeniu inwestycji nasza placówka będzie posiadała kolejnych 20 łóżek dla pacjentów.

Nie są to nowe plany. Początkowo takie miało być nasze Hospi-

cjum-cztery pawilony i czterdzieści łóżek, jednak ze względu na czas inwestycję podzielono na dwa etapy. W pierwszym wybudowano kompletne Hospicjum wyposażone w: pokoje dla dwudziestu pacjentów, zaplecze medyczne, gabinety, magazyn, szatnie, pokoje gościnne, dużą świetlicę i pełne zaplecze kuchenne. Po ocenie funkcjonowania i potrzeb Hospicjum miała zapisać decyzja o dobudowaniu czwartego pawilonu.

Mocno wierzymy, że przy tak ogromnym wsparciu, jakie do tej pory otrzymaliśmy od głogowian oraz społeczności spoza naszego miasta osiągniemy sukces. Aby tak się stało, już wkrótce uruchomimy kampanie wspomagające zebranie funduszy na ten cel. Planujemy coroczną akcję „Znicz” oraz nadal będziemy pracować nad pozyskiwaniem kolejnych graczy do „Drużyny Żonkila” (to Ci, którzy zlecieli na konto Fundacji stałe, comiesięczne przelewy).

Przed nami bardzo intensywny czas. Pozostańcie z nami!



MAGAZYN LOKATORA
PORADY I INFORMACJE

Skład: project74 / Druk: Top Poligrafia

Redaktor naczelna:
Lidia Chyb-Rodak
Redaguje zespół
Adres redakcji: MAGAZYN LOKATORA
Spółdzielnia Mieszkaniowa „Nadodrze”
ul. Generała Władysława Sikorskiego 48
tel: 76 852 07 00 / e-mail: sekretariat@smnadodrze.pl

Reklama w Magazynie Lokatora - tel. 695 879 033
Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść reklam i ogłoszeń





- PRZEWÓZ CIAŁA
- KREMACJA
- POGRZEB

GŁOGOWSKI DOM POGRZEBOWY

**WSZYSTKIE FORMALNOŚCI W JEDNYM MIEJSCU:
BIURO PRZY CMENTARZU 76 835 88 22
TELEFON CAŁODOBOWY:**



KORIM.pl



SPECJALISTYCZNE SKLEPY MEDYCZNE

- + kule, laski, wózki inwalidzkie
- + stabilizatory stawów
- + pasy brzuszne, lędźwiowe
- + protezy piersi, peruki
- + art. stomatologiczne
- + art. higieniczne i pielęgnacyjne
- + pieluchomajtki
- + sprzęt stomijny
- + wkładki ortopedyczne i buty
- + ciśnieniomierze, glukometry
- + preparaty "TOŁPA"

67-200 Głogów
ul. Kościuszki 15A
tel./fax 76 835 01 02

56-200 Góra
ul. Piłsudskiego 38
tel./fax 65 543 24 86

67-300 Szprotawa
ul. Kościuszki 37
tel./fax 68 376 36 31

67-400 Wschowa
ul. Cicha 7b
tel./fax 65 540 21 37



czynne: pn-pt 9-17 | sob 10-14 | www.korim.pl

SALON DRZWI

SPRZEDAŻ - MONTAŻ

ANTABA

w ofercie także:
BRAMY GARAŻOWE,
OKNA, ROLETY,
MOSKITIERY

**AUTORYZOWANA GRUPA
MONTAŻOWA PORTA**

Głogów / ul. Elektryczna 2

TEL. 695 898 059 / 781 790 030

poniedziałek - piątek 9:00-17:00

